

UNITE D'ENSEIGNEMENT	MODULES		COEFFICIENT
U.E.5.1 - ENVIRONNEMENT STRATEGIE D'ENTREPRISE	5.1.1	Analyse Financière	2
	5.1.2	Impact de la transformation digitale sur la fonction R.H.	3
	5.1.3	Stratégies et Politiques de Rémunération	3
	5.1.4	Audit de la performance R.H.	2
U.E.5.2 - ENVIRONNEMENT DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES	5.2.1	Management des Talents	5
	5.2.2	Marketing des Ressources Humaines : Attirer	2
	5.2.3	Retraites : enjeu stratégique R.H.	1
U.E.5.3 - ENVIRONNEMENT RESSOURCES HUMAINES EN BUSINESS UNIT	5.3.1	Spécificités des Ressources Humaines en PME	2
	5.3.2	Enjeux stratégiques de la gestion des R.H. en PME	2
	5.3.3	Conduite du changement en PME	2
	5.3.4	Impact stratégique du SIRH	1
	5.3.5	Avantages et inconvénients de l'externalisation en PME	1
	5.3.6	Enjeux stratégiques de la Marque Employeur en PME	1
	5.3.7	Créativité et innovation sociale en PME	1
	5.3.8	Responsabilité sociétale de l'entreprise	2
U.E.5.4 - ENVIRONNEMENT JURIDIQUE	5.4.1	Droit du Travail	4
	5.4.2	Atelier "Harcèlement au travail"	1
U.E.5.5 - ENVIRONNEMENT MANAGEMENT	5.5.1	Management de l'innovation	2
	5.5.2	Intelligence artificielle et éthique	1
U.E.5.6 - ENVIRONNEMENT INTERNATIONAL	5.6.1	H.R. English	8
	5.6.2	Management interculturel	2
U.E.5.7 - PARTIELS	5.7.1	Thèse Professionnelle - recommandations écrites	5
	5.7.2	Thèse Professionnelle - soutenance	5
	5.7.3	Note octroyée par le tuteur en entreprise	2
Total crédits :			60