

UNITE D'ENSEIGNEMENT	ACTIVITE	MODULES	
BC 1 PARTICIPER AU DEPLOIEMENT DE LA STRATEGIE DE SOURCING ADAPTE AU BESOIN EN RECRUTEMENT D'UN COMMANDITAIRE	Analyse d'un besoin en recrutement et rédaction d'une offre d'emploi	Analyse des besoins (inbound recruiting) et rédaction d'un cahier des charges Rédaction d'une offre d'emploi (règles et mentions obligatoires et non discriminantes)	
	Définition et mise en oeuvre de la stratégie de sourcing	Participation à l'élaboration de la stratégie de sourcing (canaux de com, tableau de bord de suivi)	
		Mise en place action de prospection	
		Mise en place action de marketing rh	
	Mise en place d'actions commerciales, de fidélisation et de satisfaction client	Droit du travail temporaire	
		Négociation des prestations RH (modalités du contrat de vente, de suivi, de chiffrage)	
		Action de fidélisation	
		Gestion et suivi vivier de candidat (process du placement actif par compétence)	
	BC2 ASSURER LE RECRUTEMENT ET L'INTEGRATION DU PERSONNEL PERMANENT (ET TEMPORAIRE)	Qualification des candidatures et conduite d'entretien de recrutement	Qualification des candidatures (vérification d'adéquation profil-poste)
			Conduite d'entretien de recrutement distance ou face à face
Gestion et suivi des candidatures		Tableau de bord, CRM...	
Intégration des nouveaux collaborateurs		Elaboration du processus d'inboarding	
BC3 ACOMPAGNER LE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES	Animation de la démarche qualité de vie au travail	Mise en place des actions de prévention, d'information et de prévention sur la santé et sécurité au travail	
	Elaboration et mise en place du plan de développement des compétences	Réaliser un diagnostic RH pour la mise en place d'une démarche GEPP	
		Organiser et planifier des actions de formation	
BC4 ASSURER LA GESTION ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL	Droit du travail et gestion du personnel	Droit du travail	
		IRP/représentation du personnel et dialogue social	
	Gestion de la paie et politique de rémunération	gestion de la paie	
		Stratégie de rémunération (motivation et performance) initiation	
	Reporting RH et optimisation du SIRH	Mise en oeuvre plan d'action simplification intégré ou non à SIRH	
		Tableau de bord gestion RH avec indicateurs de performance	
	Mise en oeuvre d'une action de communication interne	Outils numériques, transmission des informations et mesure de l'impact	
	BC 5 EXPERTISE ISG RH	HR ENGLISH	
SOFT SKILLS			
PROJET D'ENTREPRISE			