



Année 2025-2026

**L'école des Ressources
Humaines depuis
plus de 25 ans**

Bachelor & MBA spécialisés
Paris - Lille - Lyon

ISG RH, l'école des professionnels des Ressources Humaines

Issus des générations Y et Z, les décideurs de demain travailleront dans un environnement mouvant où l'intelligence collaborative sera indispensable.

L'ISG RH a concentré toutes ses forces et ses équipes afin d'accompagner au plus près l'étudiant dans sa recherche d'entreprise, tout en respectant la cohérence de son projet. Fort de partenariats avec plus de 3 000 entreprises, L'ISG RH offre soutien et encadrement tout au long de la recherche d'emploi en alternance. Aujourd'hui, l'école assure le placement de 65 % de ses étudiants.

Notre ambition pour les étudiants : leur offrir les compétences et les outils nécessaires pour devenir des acteurs clés des Ressources Humaines, capables d'accompagner et de transformer les entreprises de demain.

Nos parcours de formation de Bac+3 à Bac+5 : 100% alternance

ANNÉE 3	ANNÉE 4/5		
Bachelor Ressources Humaines	MBA Ressources Humaines		MBA International HR
+ 3 SPÉCIALISATIONS AU CHOIX <ul style="list-style-type: none">• Recrutement• Juridique et social• International	Manager RH (Généraliste)		• Year 5: Academic program delivered in english • Summer school on an american campus • International opportunities
	Stratégie des Ressources Humaines	Attraction et Management des Talents	

L'ISG RH en chiffres



Depuis 25 ans, l'École des Ressources Humaines

3 campus en France

Plus de 500 étudiants par an

28 000 Alumni diplômés de l'ISG

160 universités partenaires à l'ISG

Les diplômés de l'ISG RH

des experts RH stratégiques pour l'entreprise

C'est aujourd'hui une certitude, la fonction Ressources Humaines s'est définitivement imposée comme un « Business Partner » à part entière. Légitime et bien implantée, elle bénéficie d'un maximum de crédibilité.

Plus que jamais, les directions générales ont besoin de s'appuyer sur les expertises de la fonction Ressources Humaines pour mener à bien les grands chantiers des entreprises.



Une place centrale occupée par les diplômés de l'ISG RH, partenaires de confiance pour les entreprises

Hermès	LAURENT DE GUENIN Responsable actionnariat salariés & Épargne salariale	SANOFI	AXELLE CHUPIN Global Talent Partner	AXA Banque	JUSTINE HAMET Talent Acquisition Manager
TALAN	SOPHIE THEVENET Responsable relations écoles	Accenture France	JULIETTE PILLET Responsable Ressources Humaines	Groupe Bouygues	CÉCILE MONTHIERS MAZODIER Directrice Éthique Sociale Droits Humains & Promesse Employeur
BUT	MÉLANIE GALIMAND Responsable du développement RH	Groupe La Poste	SANDRA LAGACHE Responsable Ressources Humaines	SUEZ	PAUL BERICHEL Responsable Ressources Humaines

Professionnels engagés au cœur de l'école

 Anaïs Coulon Responsable du pôle éditorial	 Nicolas Recapet DRH	 Sebastien Dujoncqoy Head of Agencies & Partnerships
 Bruno Fournet HR Director, Center Of Excellence Learning & Development	 Claire Carteron Directrice senior DE&I et impact social	 Laurent Cheval Responsable de la marque employeur

Les temps forts de la pédagogie ISG RH

La pédagogie de l'ISG RH repose sur l'analyse, la compréhension et l'intégration de ces évolutions dans ses parcours de formation. Grâce à sa proximité avec les entreprises en France comme à l'international, l'ISG RH accentue chaque année son influence sur l'écosystème RH.

C'est en multipliant les interactions avec les directions Ressources Humaines des entreprises que nous construisons l'expertise des professionnels de demain qui, comme nos alumni avant eux, viendront enrichir les comités de direction des entreprises les plus prestigieuses.



L'heure des experts, le cycle de conférences de l'ISG RH

Rencontrer, échanger et construire son réseau : à l'ISG, le cycle de conférences est une étape incontournable pour confronter les étudiants à l'actualité de leur secteur et renforcer leurs savoirs autour des évolutions notables de leur métier. Cette conférence a pour **objectif d'interpeller les professionnels RH sur les nouveaux enjeux de l'entreprise et de construire un réseau puissant autour des étudiants.**

Le challenge de l'innovation

Chaque année, l'ISG RH challenge les étudiants pendant plusieurs mois autour des innovations RH. La place et le rôle du collaborateur de demain, l'IA dans l'entreprise ou encore la RSE, divers sujets pour interpeller la nouvelle génération. Sous forme de podcasts ou vidéos, **les étudiants doivent présenter une solution novatrice qui répondra au besoin d'un secteur cible.**



Summer School

Le parcours Summer School de l'ISG RH permet aux étudiants du programme international « HR Manager » de valider leurs compétences à l'international. Pendant trois semaines, ils suivent **un parcours en stratégie RH, animé par des experts de l'Université de Californie à Santa Barbara.** Hébergés sur le campus, ils vivent une immersion totale, favorisant les échanges culturels et professionnels avec le milieu universitaire américain.

Les Workshops

Challengés par les entreprises du réseau ISG, les étudiants doivent travailler en équipe autour d'une problématique réelle présentée par le client. En mode projet, ils **accompagnent les entreprises autour de sujets RH et juridiques qui leur permettront de renforcer leurs compétences.** Intégrés dans les entreprises grâce à l'alternance, ils ont une vision professionnelle et les connaissances nécessaires pour développer des projets d'envergure et répondre aux enjeux des entreprises.



Le cycle Bachelor

Parcours en alternance



Ce Bachelor a été conçu en réponse à un besoin observé sur le terrain : recruter des profils spécialisés, capables d'autonomie et dotés de responsabilités intermédiaires, se situant entre les postes de Chargé RH et de manager RH.

Ces professionnels, garants du respect des procédures et de leur application, jouent un rôle clé dans la mise en œuvre de la politique RH de l'entreprise, tout en contribuant activement à son développement stratégique.

BACHELOR RESSOURCES HUMAINES

+ 3 spécialisations au choix

Recrutement

- Intégrer l'ensemble de la démarche de recrutement
- Gérer un vivier actif de candidats
- S'entraîner aux techniques d'entretien
- Mettre en place des outils de reporting

Juridique et social

- Découvrez les fonctions de juriste en entreprise
- Techniques de veille juridique
- Introduction au droit des sociétés
- Techniques de préparation des dossiers juridiques

International

- Découvrir les conséquences de la mondialisation sur les Ressources Humaines
- Introduction à la Gestion Internationale des Ressources Humaines
- Management interculturel
- Renforcement en HR English

Fonctions et compétences RH requises au sein de l'entreprise

ACCOMPAGNER LES ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT RESSOURCES HUMAINES DE L'ENTREPRISE

- Participer à l'élaboration du référentiel de compétences
- Participer à la construction du Plan de Développement des Compétences
- Organiser le processus d'évaluation de la performance

PILOTER LE RECRUTEMENT DES PROFILS NON-CADRES

- Analyser, formaliser et communiquer le besoin de recrutement
- Présélectionner les candidats, organiser et mener les entretiens de recrutement
- Choisir le candidat adéquat, préparer et accompagner son intégration

ADMINISTRER LES RESSOURCES HUMAINES

- Conduire des entretiens RH
- Structurer et organiser le reporting social
- Prendre en charge les formalités juridiques du droit individuel et du droit collectif

COLLECTIF DU TRAVAIL

- Organiser les obligations légales de l'entreprise
- Organiser les élections professionnelles
- Préparer et organiser les réunions du Comité Social et Economique



Le cycle MBA

Parcours en alternance



MBA Ressources Humaines

ANNÉE 4
PARTICIPER À LA PRISE DE DÉCISIONS STRATÉGIQUES DE L'ENTREPRISE
<ul style="list-style-type: none">• Stratégie d'entreprise et stratégie RH• Impact de la révolution numérique• Politique de recrutement• Politique de développement et de maintien des compétences
MANAGER LES ÉQUIPES RH
<ul style="list-style-type: none">• Management organisationnel - les différentes typologie d'organisation en fonction des objectifs et des ressources• Challenge de l'innovation - Projet sur l'année

ANNÉE 5
PILOTER L'INNOVATION RH ET ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT
<ul style="list-style-type: none">• Organisation du travail : management hybride• Optimisation des process d'administration des Ressources Humaines• Création d'une expérience collaborateurs augmentée• Nouveaux modes de formation : création d'une Learning Experience
MANAGER LES ÉQUIPES RESSOURCES HUMAINES
<ul style="list-style-type: none">• Analyse de la performance de la fonction Ressources Humaines et de sa rentabilité• Organisation des circuits de communication organisationnelle au sein de l'équipe RH• Organisation du travail, rôles et statuts de chacun

MBA International HR

ANNÉE 4
PARTICIPER A LA PRISE DE DÉCISIONS STRATÉGIQUES DE L'ENTREPRISE
<ul style="list-style-type: none">• Stratégie d'entreprise et stratégie RH• Impact de la révolution numérique• Politique de recrutement• Politique de développement et de maintien des compétences• Budgétisation• Gestion de crise• HR English niveau 1
INTERNATIONAL
<ul style="list-style-type: none">• Stratégie de mobilité à l'international - Géopolitique• Gestion Internationale des RH• Expatriation et réexpatriation

ANNÉE 5
DEVELOPMENT OF HR INNOVATION
<ul style="list-style-type: none">• Intergenerational management• Work organisation• Sociology of organisations and sociology• HR analytics• Digital employer branding• New training methods
HR TEAMS MANAGEMENT
<ul style="list-style-type: none">• Operational Management• HR Performance Management
EXPERTISE INTERNATIONAL
<ul style="list-style-type: none">• General Management : global strategy - finance• Development and HR Management : recrutement - training - Motivation - CSR• HR Performance• International HR Management

3 MAJEURES (1 AU CHOIX)

STRATÉGIES RH

JURIDIQUE ET SOCIAL

ATTRACTION ET MANAGEMENT DES TALENTS

Les +

Voyages d'études

L'heure des experts

Summer School

Workshops

ISG RH et la réussite professionnelle

Parcours en alternance

Pourquoi choisir l'alternance ?

À l'ISG RH, nous croyons à la formation en alternance. Depuis plusieurs années, l'accompagnement professionnel de nos étudiants est une priorité, de la recherche d'une entreprise d'accueil à l'intégration. Pour cela, un service Relations Entreprises et des ateliers permettent de suivre l'étudiant dans ces étapes clés

Les atouts d'une poursuite d'études en alternance

Le statut de salarié

deux statuts s'offrent aux étudiants :
- le contrat d'apprentissage
- le contrat de professionnalisation

Le rythme d'alternance

1 journée à l'école et 4 jours en entreprise

Le financement

de la formation est assuré (totalement ou partiellement) par l'OPCO de l'entreprise

Les services proposés par l'ISG RH

Le Career Center de l'ISG RH accompagne nos étudiants dans leur recherche d'entreprise d'accueil. Dans ce cadre, la Journée de l'alternance organisée sur le campus, propose aux étudiants, plusieurs ateliers interactifs :

- speed coaching pour optimiser votre CV et votre lettre de motivation,
- un studio photo professionnel,
- des simulations d'entretiens de recrutement,

De plus, nous assurons un suivi régulier pour évaluer et optimiser la progression de votre recherche d'emploi.



Career Meeting

Chaque année, l'ISG RH organise des événements de recrutement afin d'accompagner les étudiants dans leur recherche d'entreprise d'accueil. Ces journées permettent une rencontre facilitée et privilégiée entre les étudiants et les recruteurs dans les secteurs des Ressources Humaines. Ce modèle dynamique offre aux recruteurs la possibilité de rencontrer un maximum de candidats en un temps imparti afin d'optimiser leur recrutement. Pour nos étudiants, c'est une opportunité supplémentaire de rencontrer plusieurs recruteurs dans la même journée afin de proposer leurs compétences en direct.

Ces entreprises nous font confiance : quelques exemples d'entreprises qui recrutent les futurs talents RH

L'ORÉAL

 BNP PARIBAS

Moët Hennessy

 MUTUALITÉ FRANÇAISE

 Galeries Lafayette

 TotalEnergies

 SNCF



Paris

64 rue de Saintonge 75003 Paris • 01 47 70 85 03

Lille

60 Boulevard de la Liberté 59800 Lille • 03 74 09 19 15

Lyon

6 place Saint-Nizier 69002 Lyon • 04 84 34 02 39

     | **isg-rh.com**