



— BACHELOR & MBA SPÉCIALISÉS —  
PARIS • LILLE • LYON

# ISG RH, l'école des Ressources Humaines

L'ISG RH est bien plus qu'une école spécialisée : elle incarne une nouvelle vision des Ressources Humaines où la stratégie et l'humain sont au cœur de la fonction RH.

Dans un monde du travail en profonde mutation, où les crises se succèdent et où les attentes des collaborateurs évoluent, former les futurs professionnels des ressources humaines ne peut plus se limiter à l'acquisition de techniques.

C'est pourquoi l'ISG RH s'affirme comme l'école des ressources humaines nouvelle génération, en lien direct avec les réalités des entreprises et les défis de demain.

**Notre ambition pour les étudiants :** leur offrir les compétences et les outils nécessaires pour devenir des acteurs clés des Ressources Humaines, capables d'accompagner et de transformer les entreprises de demain.

## Nos cursus de Bac+3 à Bac+5 **100% alternance**

ANNÉE 3

ANNÉE 4/5

Bachelor Ressources Humaines

MBA Ressources Humaines

MBA International HR

### + 3 SPÉCIALISATIONS AU CHOIX

- Recrutement
- Juridique et social
- International

### + 4 EXPERTISES AU CHOIX

- Stratégies RH et conduite du changement
- Recrutement stratégique et performances des talents
- Management juridique et droit du travail
- Data RH et intelligence artificielle

- Year 5: Academic program delivered in english
- Summer school on an american campus
- International opportunities

1 JOUR À L'ÉCOLE, 4 JOURS EN ENTREPRISES

## L'ISG RH en chiffres



**Depuis 25 ans**, l'École des Ressources Humaines

**3** campus en France

**Plus de 500** étudiants par an à l'ISG RH

**28 000** Alumni diplômés de l'ISG

**160** universités partenaires à l'ISG

# Faire carrière en RH : des métiers stratégiques pour demain

Les métiers des ressources humaines couvrent un champ d'action bien plus vaste qu'on ne l'imagine souvent et **une diversité de fonctions essentielles** : recruter les bons profils, accompagner le développement des compétences, piloter la mobilité interne, assurer le dialogue social, favoriser la qualité de vie au travail, ou encore anticiper les besoins futurs en talents.

Cette pluralité fait des RH une fonction transversale et stratégique, présente dans toutes les étapes de la vie professionnelle des collaborateurs. Du rôle opérationnel d'un gestionnaire de paie à la vision globale d'un DRH, des métiers centrés sur la formation à ceux liés à l'innovation digitale ou à l'international, les carrières en ressources humaines offrent des parcours riches, variés et porteurs de sens.

<h3>Stratégie RH</h3> <ul style="list-style-type: none"><li>• People &amp; culture Manager</li><li>• HR Business Partner</li><li>• Directeur des Ressources Humaines</li><li>• Responsable Ressources Humaines</li><li>• Directeur marketing RH</li><li>• Responsable marketing RH &amp; marque employeur</li></ul>	<h3>Formation &amp; Recrutement</h3> <ul style="list-style-type: none"><li>• Responsable formation et développement des compétences</li><li>• Consultant formateur</li><li>• Responsable recrutement</li><li>• Responsable gestion des carrières</li></ul>	<h3>Administration des RH</h3> <ul style="list-style-type: none"><li>• Responsable partenariat social</li><li>• Contrôleur de gestion sociale</li><li>• Responsable Administration RH</li><li>• Responsable SIRH</li></ul>
<h3>Développement des RH</h3> <ul style="list-style-type: none"><li>• Responsable de la diversité et de l'inclusion</li><li>• Talent Manager</li><li>• Responsable du développement RH</li><li>• Data scientist</li><li>• Data analyst RH</li><li>• Responsable mobilité internationale</li><li>• Responsable compensation &amp; benefits</li><li>• Responsable diversité</li></ul>	<h3>Conseil en RH</h3> <ul style="list-style-type: none"><li>• Consultant RH</li><li>• Consultant en recrutement</li><li>• Consultant en formation</li><li>• Consultant en risques psycho-sociaux</li><li>• DRH à temps partagé</li></ul>	
	<h3>Juridique</h3> <ul style="list-style-type: none"><li>• Juriste en droit social</li><li>• Responsable conformité</li><li>• Consultant juridique et social</li><li>• Responsable contentieux</li><li>• Juriste d'entreprise</li><li>• Chargé de veille juridique</li></ul>	

Découvrez tous les métiers sur  
[www.isg-rh.com](http://www.isg-rh.com)

# Les atouts de l'ISG RH

La pédagogie de l'ISG RH repose sur l'analyse, la compréhension et l'intégration de ces évolutions dans ses parcours de formation. Grâce à sa proximité avec les entreprises en France comme à l'international, l'ISG RH accentue chaque année son influence sur l'écosystème RH.

C'est en multipliant les interactions avec les directions Ressources Humaines des entreprises que nous construisons l'expertise des professionnels de demain qui, comme nos alumni avant eux, viendront enrichir les comités de direction des entreprises les plus prestigieuses.



## L'heure des experts, le cycle de conférences de l'ISG RH

Rencontrer, échanger et construire son réseau : à l'ISG, le cycle de conférences est une étape incontournable pour confronter les étudiants à l'actualité de leur secteur et renforcer leurs savoirs autour des évolutions notables de leur métier. Ces conférences ont pour objectif d'interpeller les professionnels RH sur les nouveaux enjeux de l'entreprise et de construire un réseau puissant autour des étudiants.

## Le challenge de l'innovation

Chaque année, l'ISG RH challenge les étudiants pendant plusieurs mois autour des innovations RH. La place et le rôle du collaborateur de demain, l'IA dans l'entreprise ou encore la RSE, divers sujets pour interpeller la nouvelle génération. Sous forme de podcasts ou vidéos, les étudiants doivent présenter une solution novatrice qui répondra au besoin d'un secteur cible.



## Summer School

Le parcours Summer School de l'ISG RH permet aux étudiants du programme international « HR Manager » de valider leurs compétences à l'international. Pendant trois semaines, ils suivent un parcours en stratégie RH, animé par des experts de l'Université de Californie à Santa Barbara. Hébergés sur le campus, ils vivent une immersion totale, favorisant les échanges culturels et professionnels avec le milieu universitaire américain.

## Les Workshops

Challengés par les entreprises du réseau ISG RH, les étudiants doivent travailler en équipe autour d'une problématique réelle présentée par le client. En mode projet, ils accompagnent les entreprises autour de sujets RH et juridiques qui leur permettront de renforcer leurs compétences. Intégrés dans les entreprises grâce à l'alternance, ils ont une vision professionnelle et les connaissances nécessaires pour développer des projets d'envergure et répondre aux enjeux des entreprises.



# Bachelor Ressources Humaines



Cursus en alternance

## 1 Bachelor + 3 spécialisations

Ce Bachelor a été conçu en réponse à un besoin observé sur le terrain : recruter des profils spécialisés, capables d'autonomie et dotés de responsabilités intermédiaires, se situant entre les postes de Chargé RH et de manager RH.

Ces professionnels, garants du respect des procédures et de leur application, jouent un rôle clé dans la mise en œuvre de la politique RH de l'entreprise, tout en contribuant activement à son développement stratégique.

### PROGRAMME & TEMPS FORTS

#### LES FONDAMENTAUX RH ET L'ENVIRONNEMENT DE L'ENTREPRISE

- Introduction à la stratégie RH
- Administration du personnel et obligations légales
- Outils et digitalisation des RH

#### STRATÉGIE RH ET GESTION DES TALENTS

- Recrutement et intégration des collaborateurs
- Développement des compétences et marque employeur
- Dialogue social et qualité de vie au travail
- Rémunération et gestion administrative



### 3 SPÉCIALISATIONS AU CHOIX

#### JURIDIQUE ET SOCIAL

- Stratégie RH et conformité juridique
- Droit du travail international et veille légale
- Gestion des contentieux et relations sociales complexes
- Responsabilité sociale et éthique en entreprise (RSE)
- Digitalisation et sécurisation des données RH
- Projet de fin d'études : audit social ou plan de prévention des risques

#### INTERNATIONAL

- Stratégie RH globale et gestion des talents
- Marque employeur à l'international et expérience collaborateur
- Gestion de la mobilité interne et expatriation
- Projet de fin d'études : plan stratégique RH pour une organisation internationale

#### RECRUTEMENT

- Recrutement stratégique et expérience candidat
- Recrutement digital, IA et réseaux sociaux professionnels
- Management de la diversité et inclusion
- Stratégie de marque employeur et fidélisation des talents
- Projet professionnel / Mémoire RH

# Le cycle MBA

Cursus en alternance

Titre RNCP  
niveau 7

## 2 MBA + 4 expertises au choix

### MBA RESSOURCES HUMAINES

Années 4 & 5

#### STRATÉGIE RH ET ORGANISATION DE LA FONCTION RH

- Évolutions et défis des RH
- Organisation, management et performance de la fonction RH
- Management et nouvelles organisations du travail

#### PERFORMANCE RH, GESTION DES RISQUES ET INNOVATIONS

- Gestion financière et budgétaire appliquée aux RH
- Gestion des crises et enjeux juridiques
- Santé, Sécurité et Bien-être au travail
- Transformation digitale et outils RH
- Innovation et digitalisation des RH



### 4 EXPERTISES (1 AU CHOIX)

#### STRATÉGIES RH ET CONDUITE DU CHANGEMENT

#### RECRUTEMENT STRATÉGIQUE ET PERFORMANCES DES TALENTS

#### MANAGEMENT JURIDIQUE ET DROIT DU TRAVAIL

#### DATA RH ET INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

### MBA INTERNATIONAL HR

Années 4 & 5

#### CORPORATE LEADERSHIP IN THE ORGANIZATION'S STRATEGIC DIRECTION

- The macro-environment
- Corporate development plan
- Corporate Social Responsibility (CSR)

#### THE HR STRATEGY

- HR strategy and policy audit
- Workforce planning and career management (french GEPP)
- HR policies
- Financial analysis and budget development

#### LEADING AND DEVELOPING THE HR TEAMS

- HR performance audit and analysis
- Organizational management
- Strategic team management
- Digital HR transformation

#### INNOVATION HR AND CHANGE MANAGEMENT

- Organizational theory and sociology
- AI and ethical consideration
- Societal transition
- Hybrid teams, intergenerational collaboration and talent management
- The employer brand and employee experience
- The strategic impact of gamification

#### THE COMPANY'S LEGAL ENVIRONMENT AND SOCIAL DIALOGUE

- Health, safety and working conditions management
- Legal compliance in HR
- Labor relations and social dialogue
- Inclusion, equity and diversity initiatives

## XPLORA, une expérience unique à l'international

Étape incontournable dans le parcours des étudiant de l'ISG RH, XPLORA est une expérience immersive, au cœur des plus grandes métropoles du monde. Elle challenge les étudiants sur leur métier et sur l'impact des fonctions Ressources Humaines dans les entreprises. S'interroger et identifier les bonnes pratiques RH dans le monde est une des étapes clés de la formation des étudiants de l'ISG RH. C'est pourquoi s'ouvrir à l'international fait partie intégrante de la vision pédagogique de l'école.

Découvrir les programmes détaillés sur [isg-rh.com](http://isg-rh.com)



# Intégrer l'ISG RH en alternance

## Pourquoi choisir l'alternance ?

À l'ISG RH, nous croyons à la formation en alternance. Depuis plusieurs années, l'accompagnement professionnel de nos étudiants est une priorité, de la recherche d'une entreprise d'accueil à l'intégration. Pour cela, un service Relations Entreprises et des ateliers permettent de suivre l'étudiant dans ces étapes clés

### Les atouts d'une poursuite d'études en alternance

#### Le statut de salarié

deux statuts s'offrent aux étudiants :  
- le contrat d'apprentissage  
- le contrat de professionnalisation

#### Le rythme d'alternance

1 journée à l'école et 4 jours en entreprise

#### Le financement

de la formation est assuré (totalement ou partiellement) par l'OPCO de l'entreprise



### Les services proposés par l'ISG RH

Le Career Center de l'ISG RH accompagne nos étudiants dans leur recherche d'entreprise d'accueil. Dans ce cadre, la Journée de l'alternance organisée sur le campus, propose aux étudiants, plusieurs ateliers interactifs :

- speed coaching pour optimiser votre CV et votre lettre de motivation,
- un studio photo professionnel,
- des simulations d'entretiens de recrutement,

De plus, nous assurons un suivi régulier pour évaluer et optimiser la progression de votre recherche d'emploi.



### Career Meeting

Chaque année, l'ISG RH organise des événements de recrutement afin d'accompagner les étudiants dans leur recherche d'entreprise d'accueil. Ces journées permettent une rencontre facilitée et privilégiée entre les étudiants et les recruteurs dans les secteurs des Ressources Humaines. Ce modèle dynamique offre aux recruteurs la possibilité de rencontrer un maximum de candidats en un temps imparti afin d'optimiser leur recrutement. Pour nos étudiants, c'est une opportunité supplémentaire de rencontrer plusieurs recruteurs dans la même journée afin de proposer leurs compétences en direct.

**Ces entreprises nous font confiance :** quelques exemples d'entreprises qui recrutent les futurs talents RH

L'ORÉAL

BNP PARIBAS

Moët Hennessy

MUTUALITÉ FRANÇAISE

Galerie Lafayette

TotalEnergies

SNCF





**PARIS**

64 rue de Saintonge, 75003 Paris • 01 47 70 85 03

**LILLE**

60 Boulevard de la Liberté, 59800 Lille • 03 74 09 19 15

**LYON**

6 place Saint-Nizier, 69002 Lyon • 04 84 34 02 39

