



Année 2026-2027

**REJOIGNEZ
LA GÉNÉRATION QUI
RÉINVENTE LES RH**

— **BACHELOR & MBA SPÉCIALISÉS** —
PARIS • LILLE • LYON

ISG RH, l'école des Ressources Humaines

L'ISG RH est bien plus qu'une école spécialisée : elle incarne une nouvelle vision des Ressources Humaines où la stratégie et l'humain sont au coeur de la fonction RH.

Dans un monde du travail en profonde mutation, où les crises se succèdent et où les attentes des collaborateurs évoluent, former les futurs professionnels des ressources humaines ne peut plus se limiter à l'acquisition de techniques.

C'est pourquoi l'ISG RH s'affirme comme l'école des ressources humaines nouvelle génération, en lien direct avec les réalités des entreprises et les défis de demain.

Notre ambition pour les étudiants : leur offrir les compétences et les outils nécessaires pour devenir des acteurs clés des Ressources Humaines, capables d'accompagner et de transformer les entreprises de demain.

Nos cursus de Bac+3 à Bac+5 100% alternance

ANNÉE 3	ANNÉE 4/5	
Bachelor Ressources Humaines	MBA Ressources Humaines	MBA International HR
+ 3 SPÉCIALISATIONS AU CHOIX <ul style="list-style-type: none">RecrutementJuridique et socialInternational	+ 4 EXPERTISES AU CHOIX <ul style="list-style-type: none">Stratégies RH et conduite du changementRecrutement stratégique et performances des talentsManagement juridique et droit du travailData RH et intelligence artificielle	<ul style="list-style-type: none">Year 5: Academic program delivered in englishSummer school on an american campusInternational opportunities
1 JOUR À L'ÉCOLE, 4 JOURS EN ENTREPRISES		

L'ISG RH en chiffres



Depuis 25 ans, l'École des Ressources Humaines

3 campus en France

Plus de 500 étudiants par an à l'ISG RH

28 000 Alumni diplômés de l'ISG

160 universités partenaires à l'ISG

Faire carrière en RH : des métiers stratégiques pour demain

Les métiers des ressources humaines couvrent un champ d'action bien plus vaste qu'on ne l'imagine souvent et **une diversité de fonctions essentielles** : recruter les bons profils, accompagner le développement des compétences, piloter la mobilité interne, assurer le dialogue social, favoriser la qualité de vie au travail, ou encore anticiper les besoins futurs en talents.

Cette pluralité fait des RH une fonction transversale et stratégique, présente dans toutes les étapes de la vie professionnelle des collaborateurs. Du rôle opérationnel d'un gestionnaire de paie à la vision globale d'un DRH, des métiers centrés sur la formation à ceux liés à l'innovation digitale ou à l'international, les carrières en ressources humaines offrent des parcours riches, variés et porteurs de sens.

Stratégie RH



- People & culture Manager
- HR Business Partner
- Directeur des Ressources Humaines
- Responsable Ressources Humaines
- Directeur marketing RH
- Responsable marketing RH & marque employeur

Formation & Recrutement



- Responsable formation et développement des compétences
- Consultant formateur
- Responsable recrutement
- Responsable gestion des carrières

Administration des RH



- Responsable partenariat social
- Contrôleur de gestion sociale
- Responsable Administration RH
- Responsable SIRH

Développement des RH



- Responsable de la diversité et de l'inclusion
- Talent Manager
- Responsable du développement RH
- Data scientist
- Data analyst RH
- Responsable mobilité internationale
- Responsable compensation & benefits
- Responsable diversité

Conseil en RH



- Consultant RH
- Consultant en recrutement
- Consultant en formation
- Consultant en risques psycho-sociaux
- DRH à temps partagé

Juridique



- Juriste en droit social
- Responsable conformité
- Consultant juridique et social
- Responsable contentieux
- Juriste d'entreprise
- Chargé de veille juridique



Découvrez tous les métiers sur
www.isg-rh.com

Les atouts de l'ISG RH

La pédagogie de l'ISG RH repose sur l'analyse, la compréhension et l'intégration de ces évolutions dans ses parcours de formation. Grâce à sa proximité avec les entreprises en France comme à l'international, l'ISG RH accentue chaque année son influence sur l'écosystème RH.

C'est en multipliant les interactions avec les directions Ressources Humaines des entreprises que nous construisons l'expertise des professionnels de demain qui, comme nos alumni avant eux, viendront enrichir les comités de direction des entreprises les plus prestigieuses.



L'heure des experts, le cycle de conférences de l'ISG RH

Rencontrer, échanger et construire son réseau : à l'ISG, le cycle de conférences est une étape incontournable pour confronter les étudiants à l'actualité de leur secteur et renforcer leurs savoirs autour des évolutions notables de leur métier. Ces conférences ont pour **objectif d'interpeller les professionnels RH sur les nouveaux enjeux de l'entreprise et de construire un réseau puissant autour des étudiants.**

Le challenge de l'innovation

Chaque année, l'ISG RH challenge les étudiants pendant plusieurs mois autour des innovations RH. La place et le rôle du collaborateur de demain, l'IA dans l'entreprise ou encore la RSE, divers sujets pour interpeller la nouvelle génération. Sous forme de podcasts ou vidéos, **les étudiants doivent présenter une solution novatrice qui répondra au besoin d'un secteur cible.**



Summer School

Le parcours Summer School de l'ISG RH permet aux étudiants du programme international « HR Manager » de valider leurs compétences à l'international. Pendant trois semaines, ils suivent **un parcours en stratégie RH, animé par des experts de l'Université de Californie à Santa Barbara**. Hébergés sur le campus, ils vivent une immersion totale, favorisant les échanges culturels et professionnels avec le milieu universitaire américain.

Les Workshops

Challengés par les entreprises du réseau ISG RH, les étudiants doivent travailler en équipe autour d'une problématique réelle présentée par le client. En mode projet, ils **accompagnent les entreprises autour de sujets RH et juridiques qui leur permettront de renforcer leurs compétences**. Intégrés dans les entreprises grâce à l'alternance, ils ont une vision professionnelle et les connaissances nécessaires pour développer des projets d'envergure et répondre aux enjeux des entreprises.



Bachelor Ressources Humaines



Cursus en alternance

1 Bachelor + 3 spécialisations

Ce Bachelor a été conçu en réponse à un besoin observé sur le terrain : recruter des profils spécialisés, capables d'autonomie et dotés de responsabilités intermédiaires, se situant entre les postes de Chargé RH et de manager RH.

Ces professionnels, garants du respect des procédures et de leur application, jouent un rôle clé dans la mise en œuvre de la politique RH de l'entreprise, tout en contribuant activement à son développement stratégique.

PROGRAMME & TEMPS FORTS

LES FONDAMENTAUX RH ET L'ENVIRONNEMENT DE L'ENTREPRISE

- Introduction à la stratégie RH
- Administration du personnel et obligations légales
- Outils et digitalisation des RH

STRATÉGIE RH ET GESTION DES TALENTS

- Recrutement et intégration des collaborateurs
- Développement des compétences et marque employeur
- Dialogue social et qualité de vie au travail
- Rémunération et gestion administrative



3 SPÉCIALISATIONS AU CHOIX

JURIDIQUE ET SOCIAL

- Stratégie RH et conformité juridique
- Droit du travail international et veille légale
- Gestion des contentieux et relations sociales complexes
- Responsabilité sociale et éthique en entreprise (RSE)
- Digitalisation et sécurisation des données RH
- Projet de fin d'études : audit social ou plan de prévention des risques

INTERNATIONAL

- Stratégie RH globale et gestion des talents
- Marque employeur à l'international et expérience collaborateur
- Gestion de la mobilité interne et expatriation
- Projet de fin d'études : plan stratégie RH pour une organisation internationale

RECRUTEMENT

- Recrutement stratégique et expérience candidat
- Recrutement digital, IA et réseaux sociaux professionnels
- Management de la diversité et inclusion
- Stratégie de marque employeur et fidélisation des talents
- Projet professionnel / Mémoire RH

Le cycle MBA

Cursus en alternance



2 MBA + 4 expertises au choix

MBA RESSOURCES HUMAINES Années 4 & 5

STRATÉGIE RH ET ORGANISATION DE LA FONCTION RH

- Évolutions et défis des RH
- Organisation, management et performance de la fonction RH
- Management et nouvelles organisations du travail

PERFORMANCE RH, GESTION DES RISQUES ET INNOVATIONS

- Gestion financière et budgétaire appliquée aux RH
- Gestion des crises et enjeux juridiques
- Santé, Sécurité et Bien-être au travail
- Transformation digitale et outils RH
- Innovation et digitalisation des RH



4 EXPERTISES (1 AU CHOIX)

STRATÉGIES RH ET CONDUITE DU CHANGEMENT

RECRUTEMENT STRATÉGIQUE ET PERFORMANCES DES TALENTS

MANAGEMENT JURIDIQUE ET DROIT DU TRAVAIL

DATA RH ET INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

MBA INTERNATIONAL HR Années 4 & 5

CORPORATE LEADERSHIP IN THE ORGANIZATION'S STRATEGIC DIRECTION

- The macro-environment
- Corporate development plan
- Corporate Social Responsibility (CSR)

THE HR STRATEGY

- HR strategy and policy audit
- Workforce planning and career management (french GEPP)
- HR policies
- Financial analysis and budget development

LEADING AND DEVELOPING THE HR TEAMS

- HR performance audit and analysis
- Organizational management
- Strategic team management
- Digital HR transformation

INNOVATION HR AND CHANGE MANAGEMENT

- Organizational theory and sociology
- AI and ethical consideration
- Societal transition
- Hybrid teams, intergenerational collaboration and talent management
- The employer brand and employee experience
- The strategic impact of gamification

THE COMPANY'S LEGAL ENVIRONMENT AND SOCIAL DIALOGUE

- Health, safety and working conditions management
- Legal compliance in HR
- Labor relations and social dialogue
- Inclusion, equity and diversity initiatives

XPLORA, une expérience unique à l'international

Étape incontournable dans le parcours des étudiants de l'ISG RH, XPLORA est une expérience immersive, au cœur des plus grandes métropoles du monde. Elle challenge les étudiants sur leur métier et sur l'impact des fonctions Ressources Humaines dans les entreprises. S'interroger et identifier les bonnes pratiques RH dans le monde est une des étapes clés de la formation des étudiants de l'ISG RH. C'est pourquoi s'ouvrir à l'international fait partie intégrante de la vision pédagogique de l'école.

Découvrir les programmes détaillés sur isg-rh.com



Intégrer l'ISG RH en alternance

Pourquoi choisir l'alternance ?

À l'ISG RH, nous croyons à la formation en alternance. Depuis plusieurs années, l'accompagnement professionnel de nos étudiants est une priorité, de la recherche d'une entreprise d'accueil à l'intégration. Pour cela, un service Relations Entreprises et des ateliers permettent de suivre l'étudiant dans ces étapes clés

Les atouts d'une poursuite d'études en alternance

Le statut de salarié

deux statuts s'offrent aux étudiants :
- le contrat d'apprentissage
- le contrat de professionnalisation

Le rythme d'alternance

1 journée à l'école et 4 jours en entreprise

Le financement

de la formation est assuré (totalement ou partiellement) par l'OPCO de l'entreprise



Les services proposés par l'ISG RH

Le Career Center de l'ISG RH accompagne nos étudiants dans leur recherche d'entreprise d'accueil. Dans ce cadre, la Journée de l'alternance organisée sur le campus, propose aux étudiants, plusieurs ateliers interactifs :

- speed coaching pour optimiser votre CV et votre lettre de motivation,
- un studio photo professionnel,
- des simulations d'entretiens de recrutement,

De plus, nous assurons un suivi régulier pour évaluer et optimiser la progression de votre recherche d'emploi.



Career Meeting

Chaque année, l'ISG RH organise des événements de recrutement afin d'accompagner les étudiants dans leur recherche d'entreprise d'accueil. Ces journées permettent une rencontre facilitée et privilégiée entre les étudiants et les recruteurs dans les secteurs des Ressources Humaines. Ce modèle dynamique offre aux recruteurs la possibilité de rencontrer un maximum de candidats en un temps imparti afin d'optimiser leur recrutement. Pour nos étudiants, c'est une opportunité supplémentaire de rencontrer plusieurs recruteurs dans la même journée afin de proposer leurs compétences en direct.

Ces entreprises nous font confiance : quelques exemples d'entreprises qui recrutent les futurs talents RH

L'ORÉAL

BNP PARIBAS

Moët Hennessy

MUTUALITÉ FRANÇAISE

Galeries Lafayette

TE TotalEnergies

SNCF





PARIS

64 rue de Saintonge, 75003 Paris • 01 47 70 85 03

LILLE

60 Boulevard de la Liberté, 59800 Lille • 03 74 09 19 15

LYON

6 place Saint-Nizier, 69002 Lyon • 04 84 34 02 39



     | **isg-rh.com**

Établissement d'enseignement supérieur privé reconnu par l'État, depuis 1957.

Impression décembre 2025. Cette brochure n'est pas contractuelle. La direction de l'établissement se réserve la possibilité de toute modification ou adaptation.

L'ISG et ses programmes sont membres de   