REFERENTIEL

Manager du développement des ressources humaines – ISEFAC (RNCP n°39997)

Les compétences développées au cours de la formation

Bloc 1 – Définir la stratégie de développement des ressources humaines Analyser les enjeux et les évolutions de l'organisation afin de construire une stratégie RH alignée sur la stratégie globale de l'entreprise. Anticiper les besoins en compétences et accompagner les transformations organisationnelles.
Bloc 2 – Piloter la gestion des emplois et des parcours professionnels Déployer une politique de gestion des emplois et des parcours professionnels adaptée aux besoins de l'entreprise. Identifier les compétences clés, anticiper les évolutions des métiers et développer l'attractivité, la fidélisation et la mobilité des collaborateurs.
Bloc 3 – Développer la politique de recrutement et d'intégration Concevoir et piloter des processus de recrutement performants, de l'identification des besoins à l'intégration des nouveaux collaborateurs. Développer la marque employeur et mobiliser des méthodes de recrutement adaptées aux profils recherchés.
Bloc 4 – Piloter la politique de formation et de développement des compétences Élaborer et mettre en œuvre le plan de développement des compétences en cohérence avec les orientations stratégiques de l'entreprise. Évaluer les besoins de formation, accompagner les évolutions professionnelles et mesurer l'efficacité des actions engagées.
Bloc 5 – Piloter la performance RH et accompagner le changement Définir des indicateurs de performance RH, analyser les données sociales et proposer des actions d'amélioration. Accompagner les managers et les collaborateurs dans les transformations de l'organisation, en favorisant le dialogue social, la qualité de vie au travail et l'engagement collectif.